



**2017ko Lan txostena
Memoria de trabajo 2017**

**2017ko urtarriletik- 2017ko abendura
enero 2017- diciembre 2017**



Araitz Palacios Landera

**Gorbeialdeko kuadrillako berdintasun teknikaria
Técnica de igualdad de la Cuadrilla de Gorbeialdea**



INDICE

Parte I- Las políticas de igualdad en la Cuadrilla de Gorbialdea

Parte II- Ámbitos de intervención para la consecución de la igualdad

- Eje I- Gobernanza
- Eje II- Empoderamiento de las mujeres
- Eje III- Erradicación de la violencia contra las mujeres
- Eje IV- Nueva cultura y organización de los cuidados

Parte III- Cumplimiento del Plan operativo 2017 y retos

3.1- Cumplimiento del Plan operativo 2017

3.2- Retos

Parte IV- Anexos

- Anexo I- Datos de participación en actividades de igualdad en Gorbialdea



PARTE I- LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LA CUADRILLA DE GORBEIALDEA

Antecedentes

La **finalidad** del servicio de igualdad es la de crear y organizar en la Cuadrilla de Gorbeialdea una estrategia global de trabajo en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, generando las condiciones y creando las bases para una planificación a largo plazo en toda la cuadrilla.

Para ello, la técnica de igualdad viene desarrollando las siguientes **funciones** que son las que se describen en la *ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres del País Vasco*. Entre otras, las siguientes:

- Diseño de la programación, seguimiento y evaluación de programas en materia de igualdad.
- Diseño e impulso de medidas de acción positiva.
- Impulso de la incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas, programas y acciones de los ayuntamientos y cuadrilla.
- Asesoramiento a las estructuras políticas y técnicas y demás entes y órganos dependientes de la cuadrilla y sus respectivos ayuntamientos en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- Diseño de acciones de sensibilización y formación dirigidas tanto al personal de los ayuntamientos o cuadrilla como a la ciudadanía.
- Impulso y propuesta de recursos y servicios socio comunitarios para la conciliación de la vida.
- Detección de situaciones de discriminación y diseño e impulso de medidas para su erradicación.
- Establecer relaciones y cauces de participación y colaboración con entidades públicas y privadas que en razón de sus fines o funciones contribuyan a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres.

Por su parte la Cuadrilla de Gorbeialdea en este periodo de tiempo y de acuerdo con el decreto anteriormente mencionado se ha **comprometido** a:

- Colaborar con el Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad, con el objeto de impulsar y coordinar la política en materia de igualdad del territorio.
- Suministrar cuantos datos e informes que le sean requeridos por la Diputación Foral de Álava.



- Participar y colaborar en los programas forales que tengan a la cuadrilla y sus municipios como ámbito de desarrollo, como son, por ejemplo, en el eje de empoderamiento y cambio de valores, la futura escuela para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en Álava.
- Facilitar los locales en que se ubique físicamente el personal técnico de igualdad. En la medida de lo posible los ayuntamientos facilitarán un espacio de trabajo para el personal técnico de igualdad.
- Integrar la política para la igualdad en las estructuras de gestión de la cuadrilla y sus respectivos ayuntamientos, en los niveles político y técnico.
- Favorecer la creación de espacios de trabajo y colaboración interdisciplinar, para la coordinación e incorporación transversal de la perspectiva de género en los procedimientos comunes y en las políticas sectoriales.
- Aprobar por la junta de cuadrilla el programa anual en materia de igualdad, así como la memoria anual final.
- Elaborar anualmente, en coordinación con el Servicio de Igualdad y de acuerdo al IV Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres, la programación en materia de igualdad.



PARTE II- AMBITOS DE INTERVENCIÓN PARA LA CONSECUCCIÓN DE LA IGUALDAD

El trabajo de la técnica de igualdad se viene estructurando en 4 ejes que a su vez están divididos en líneas estratégicas, teniendo como base el *IV Plan Foral de Igualdad de Araba (2016-2020)* ya que hasta día de hoy la Cuadrilla de Gorbeialdea no cuenta con un plan de igualdad de cuadrilla.

<i>Ejes</i>	<i>Líneas estratégicas</i>
<i>Eje I- Gobernanza</i>	1.1 Estructuras para la igualdad de mujeres y hombres 1.2 Formación para la capacitación en igualdad 1.3 Gestión interna y procedimientos comunes de trabajo 1.4 Participación en las políticas publicas
<i>Eje II- Empoderamiento de las mujeres</i>	2.1 Apoyo al empoderamiento personal de las mujeres 2.2 Apoyo al empoderamiento colectivo de las mujeres 2.3 Apoyo al empoderamiento político y social de las mujeres
<i>Eje III- Erradicación de la violencia contra las mujeres</i>	3.1 Manifestaciones directas de las violencias 3.2 Manifestaciones estructurales de las violencias 3.3 Manifestaciones culturales y simbólicas de las violencias
<i>Eje IV- Nueva cultura y organización de los cuidados</i>	4.1 Una organización social responsable con los cuidados



Eje I- Gobernanza

1.1 Estructuras para la igualdad de mujeres y hombres

La primera y más relevante creación de estructuras para la igualdad de mujeres y hombres ha sido el desarrollo del propio servicio de igualdad durante 2017 y que ha supuesto un impulso de las políticas de igualdad en el territorio. Además, ello ha llevado a la creación de una red territorial de técnicas de igualdad de las Cuadrillas de Araba dando lugar a una reformulación de estructuras de coordinación y colaboración existentes para la implementación de las políticas de igualdad en toda Araba. Formando y dando consistencia a Berdinbidean Araba.

Además, y cronológicamente hablando se han ido construyendo y desarrollando otras estructuras y el mes de julio se aprueba en junta de Cuadrilla el primer **plan operativo de Cuadrilla**, para el año 2017.

La cuadrilla y sus municipios se presentaron al *decreto foral 102/2017 de convocatoria de subvenciones para el desarrollo de programas y/o actividades dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres promovidas por ayuntamientos y cuadrillas para el ejercicio 2017* la Cuadrilla de la siguiente manera:

Ayuntamiento	Nombre	Cuantía solicitada	Estado
Aramaio	<i>Aramaio morea</i>	2.020€	Rechazada
Arratzua-Ubarrundia	<i>Taller café para madres</i>	1.909€	Rechazada
Legutio	<i>Egun guztiak moreak dira</i>	4.376€	Rechazada
Urkabustaiz	<i>Urkabustaiz berdintasunetik berreraikitzen</i>	2.062,5€	Rechazada
Zigoitia	<i>Zigoitiko emakumeen parte hartzea eta jabekuntza sustatuz</i>	3.965€	Rechazada
Cuadrilla	<i>Gorbeialdea berdintasunarekin bat</i>	3.484,37 €	Otorgada



Por último, se crean dos estructuras de igualdad en el último trimestre del año: **foro de igualdad de la Cuadrilla y la comisión de seguimiento de las políticas de igualdad de Gorbeialdea.**

El foro de igualdad tiene como objetivo promocionar la participación de los colectivos feministas, las asociaciones de mujeres y de toda vecina y vecino de la cuadrilla que desee participar en la creación y fomento de la igualdad en Gorbeialdea. La primera y hasta ahora única convocatoria del foro de igualdad tuvo lugar en Zigoitia y participaron un total de 13 personas. A raíz de esta convocatoria se establecieron los objetivos, periodicidad y temáticas. La siguiente convocatoria será en el mes de enero.

Respecto a la comisión de seguimiento de las políticas de igualdad, se realizó un llamamiento de reunión a todas las alcaldías y concejalías de igualdad y a la presidencia de la cuadrilla. El objetivo de esa primera reunión era la creación de una mesa de coordinación política, entre el servicio de igualdad, la presidencia, los grupos de gobierno municipales para dar a conocer la necesidad de crear políticas y estrategias de igualdad conjuntas para toda la cuadrilla y dar cumplimiento a la *Ley 4/2005*. A esta reunión que tuvo lugar en el mes de diciembre acudieron todas las alcaldías excepto la de Aramaio, a la cual se le ha hecho conocida de los acuerdos tomados en esa reunión para su ratificación por parte de este ayuntamiento. Entre los acuerdos allí tomados cabe destacar:

- La constitución de la comisión de seguimiento de las políticas de igualdad. Esta mesa se reunirá una vez al año de manera ordinaria y extraordinaria todas las veces que sean necesarias.

Sus funciones son:

- Definir las líneas estratégicas comunes de la política de igualdad.
- Aprobar la programación anual de trabajo
- Aprobar la dotación de recursos económicos y humanos.
- Aprobar los resultados del seguimiento anual.
- Consensuar acciones fuerza comunes entre municipios
- Asegurar el cumplimiento en los municipios de la *Ley 4/2005*

1.2 Formación para la capacitación en igualdad

La **formación en Mainstreaming de género** para técnicas de igualdad tuvo lugar los días 20, 21 y 22 de febrero. Han sido un total de 25 horas presenciales más otras 4 de



manera online. Existía también una convocatoria para continuar con esta formación para el 15 de noviembre de 5 horas, a la cual la técnica de igualdad no pudo acudir por encontrarse enferma.

En este sentido y dando cumplimiento al artículo 17 de la *Ley 4/2005*, se establece que las administraciones públicas vascas han de adoptar las medidas necesarias para una formación básica, progresiva y permanente en materia de igualdad de mujeres y hombres de su personal. Su párrafo 2º menciona que, al objeto de dar cumplimiento a lo establecido en el párrafo anterior, las administraciones públicas vascas han de elaborar y ejecutar planes de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres para el personal a su servicio.

Por ello, se ha impartido **formación** en materia de igualdad dirigida a las **personas trabajadoras y cargos políticos** de la cuadrilla y de cada uno de los ayuntamientos. La formación fue de 2h en el caso de personal político y de 4h con el personal técnico, los días 23 y 24 de marzo. La participación por parte de la cuadrilla fue la siguiente:

Ámbito Político:

Rosa Aguinaco	Zinegotzia	Urkabustaiz
Xabier Álvarez	Zinegotzia	Urkabustaiz
Begoña Ganzabal	alkatesa	Urkabustaiz
Gorka Iturriaga	Zinegotzia	Urkabustaiz
Zalao Gorostizaga Ugarte	zinegotzia	Urkabustaiz
Gorka Iriondo	zinegotzia	Zuia
Ekaitz Díaz de Garayo	Presidentea	Kuadrilla

Ámbito técnico:

Juan M ^a Ezkurdia	Gerente-letrado	Kuadrilla
Salazar		Kuadrilla
Cristina Sevilla	Kultura	Kuadrilla
Estibaliz Bolinaga		Zigoitia
Zuriñe Zabala	Kultura	

También se ha llevado a cabo la presentación del **Virginia Wolf Basque Eskola**, cuyo objetivo es brindar a las electas un espacio donde reflexionar como colectivo



profesional sobre sus condicionantes de género en el ejercicio diario de la política en sus ayuntamientos. En Gorbeialdea tuvo lugar el 17 de julio, en Arratzua-Ubarrundia. Participaron un total de 6 mujeres electas:

1. Nerea (concejala de Zigoitia)
2. Esther (concejala de Zigoitia)
3. Aranzazu (concejala Arratzua-Ubarrundia)
4. Begoña (alcaldesa de Urkabustaiz)
5. Rosa (concejala de Urkabustaiz)
6. Blanca (alcaldesa de Arratzua-Ubarrundia)

Por último, se realizó una última formación dirigida a personal educativo de ámbito formal y no formal el día 22 de septiembre en Zuia y que tuvo una duración de 5 horas. Esta formación se realizó en torno al programa de jóvenes **Beldur Barik** de Emakunde. El objetivo de esta formación era dar a conocer el programa, sus objetivos, contenidos y recursos para trabajar con personas jóvenes.

Desde el servicio de igualdad se ha creado un documento donde sistemáticamente se va sumando las formaciones realizadas en la cuadrilla o en las que participa personal de la cuadrilla. Para conocer la evolución, la implicación y el desarrollo de las formaciones y los ámbitos donde más está costando llegar para incidir en ellos.

1.3 Gestión interna y procedimientos comunes de trabajo

En cumplimiento del artículo 20 de la *Ley 4/2005* que establece que sin perjuicio de otras medidas que se consideren oportunas, las administraciones públicas vascas, en la normativa que regula las subvenciones y en los supuestos en que así lo permita la legislación de contratos, incluirán entre los criterios de adjudicación uno que valore la integración de la perspectiva de género en la oferta presentada y en el proyecto o actividad subvencionada. En los mismos supuestos, entre los criterios de valoración de la capacidad técnica de los candidatos o licitadores y, en su caso, entre los requisitos que deberán reunir los beneficiarios de subvenciones, valorarán la trayectoria de los mismos en el desarrollo de políticas o actuaciones dirigidas a la igualdad de mujeres y hombres.

Asimismo, con sujeción a la legislación de contratos y a lo previsto en el apartado siguiente, se contemplará, como condición de ejecución del contrato, la obligación del



adjudicatario de aplicar, al realizar la prestación, medidas tendentes a promover la igualdad de hombres y mujeres.

Este trabajando se viene realizando desde el servicio de igualdad desde abril del 2017. Dando lugar a la siguiente tabla donde se recogen las cláusulas aprobadas para su inclusión ha día 19/12/2017:

	Aramaio	Arratzua	Legutio	Zuia	Urkabusta iz	Zigoitia	Cuadrilla
Clausulas contratos, subvenciones, convenios y planificaciones.	1	-	1	2	1	3	1
Procesos selectivos	-	-	-	-	-		-
Inclusión variantes sexo (nº documentos)	1	2	1	1	-	2	-

Actualmente la técnica de igualdad dispone de documento donde recoge y suma las nuevas cláusulas de igualdad que se van incluyendo.

Incorporación progresiva de la perspectiva de género en los procedimientos comunes de trabajo, así como en la política es otra de las medidas que ésta requiriendo grandes esfuerzos. Ha ello, ha ayudado la presentación técnica de Laiaeskola en el mes de junio y a la cual acudieron un total de 10 técnicos y técnicas:

1. Estibaliz (TS)
2. Jon Toña (Medio ambiente)
3. Leire (TS)
4. Cristina (Cultura)
5. Idoia (Administración)
6. Manex (Euskara)
7. Ohiana (turismo y desarrollo económico)



8. Estibaliz (turismo y desarrollo económico)
9. Naiara (administración TS)
10. Jon (Gerencia)

Mediante esta convocatoria se presentó Laiaeskola al personal técnico y también se habló y se dieron ejemplos de inclusión del mainstreaming de género en las diferentes áreas.

En lo que respecta al **lenguaje inclusivo**, se ha enviado a todo el personal técnico y político de la cuadrilla y ayuntamiento un manual en euskera y en castellano para la inclusión del lenguaje inclusivo. Además, existe un compromiso de todos los ayuntamientos con plan de igualdad de la utilización de un lenguaje no sexista y a día de hoy está habiendo una evolución muy positiva en este sentido. Existe un ayuntamiento donde no hay plan de igualdad, pero donde también se realizó una revisión de la documentación básica del ayuntamiento para corregir el lenguaje sexista existente, Arratzua-Ubarrundia.

1.4 Participación en las políticas publicas

Actualmente se están articulando las vías para que los movimientos de mujeres, movimientos feministas, sociales y ciudadanos tengan incidencia en el desarrollo de las políticas públicas de igualdad en la cuadrilla. Desde el servicio de igualdad se están articulando vías para promover y crear órganos de participación en la cuadrilla.

Actualmente existe un grupo de trabajo municipal, concretamente en Zigoitia, creado en el año 2016 y que en el periodo de noviembre a agosto del 2017 se ha reunido un total de 3 veces.

Además, en octubre del 2017 tuvo lugar la primera y hasta día de hoy la única convocatoria del **Foro de igualdad de la Cuadrilla de Gorbeialdea**. A esta convocatoria asistieron un total de 13 personas, mujeres y hombres. Se realizó una dinámica de la mano de INCYDE (organización facilitadora subvencionada por la DFA) donde se recogieron las aportaciones de las personas participantes y se dio por constituido el propio foro. Será el servicio de igualdad de la cuadrilla el encargado de organizar, tramitar y realizar las futuras convocatorias.



Eje II- Empoderamiento de las mujeres

2.1 Apoyo al empoderamiento personal de las mujeres

El punto fuerte de este apartado es la implementación progresiva de la **Escuela para la Igualdad y el Empoderamiento de las mujeres de Álava en Gorbeialdea Laiaeskola**.

Se ha realizado en marzo una presentación a la población en general donde acudió generalmente personal político, también a personal técnico en junio y se seguirán haciendo todas aquellas que se crean necesarias. Además, se han establecido mecanismos de coordinación, aprendizaje e intercambio de experiencias entre Laiaeskola y el servicio de igualdad de la cuadrilla que están dando sus frutos.

Aquí algunas de las actividades que ya se han realizado en coordinación con Laiaeskola y que fomentan procesos de empoderamiento de las mujeres:

Actividad	Municipio
XXII Encuentro de la Mujer de Gorbeialdea: Mujer y Deporte	Zigoitia
Presentación del Diagnóstico de Violencia Machista de Gorbeialdea	Zuia
II Jornadas Feministas de Zigoitia: Participación sociopolítica de las mujeres Inauguración de LAIAeskola en Gorbeialdea – Asamblea abierta Mujeres y elecciones a Concejos 2017	Zigoitia
Foro de igualdad en Gorbeialdea y Araba	Zigoitia
Taller de autodefensa feminista	Zuia
Lo romántico es político: otras formas de quererse son posibles	Zuia
Cinefórum Zigoitia – Era o hotel Cambridge	Zigoitia
Teatro: Pantxika Lamur	Aramaio
Taller de autodefensa feminista	Aramaio
Exposición contra la Violencia machista	Arratzua- Ubarrundia
Monólogo “Me lo hago sola”	Zigoitia
Monólogo “Me lo hago sola”	Legutio
Ukabustaizko Egun Morea	Urabustaiz
Concentración	Aramaio
Charla-documental: “Él nunca me pegó”	Zuia



Taller de redes sociales desde la perspectiva de Igualdad	Urkabustaiz
Autodefensa feminista en castellano	Zuia
Autodefensa feminista en euskera	Zuia



XXII Encuentro de la Mujer de Gorbaialde

2.2 Apoyo al empoderamiento colectivo de las mujeres

Una de las medidas más importantes de este apartado es la de impulsar **proyectos y espacios que faciliten el trabajo conjunto y en red, tanto entre asociaciones de mujeres y organizaciones como movimientos sociales y ciudadanos de la cuadrilla.**

Como ya hemos mencionado en un apartado anterior, se ha creado el Foro de Igualdad de la cuadrilla que ha supuesto y supondrá en el futuro un impulso importante para el empoderamiento colectivo de las mujeres.

Además, desde el servicio de igualdad se están dando y se seguirá dando **asesoramiento técnico** a todas aquellas asociaciones sean o no de mujeres, sean o no feministas para la inclusión y desarrollo de la perspectiva de género en sus ámbitos de actuación. Lo cual está dando a su vez lugar a la creación de redes y alianzas bidireccionales.



2.3 Apoyo al empoderamiento social y político de las mujeres

Uno de los puntos fuertes del apoyo al empoderamiento político y social de las mujeres ha sido la presentación de Virginia Wolf Basque Eskola, ya mencionada anteriormente.

El servicio de igualdad de Gorbalea también participa en el grupo motor del **Consejo Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Álava** impulsado por la DFA.

Otra de las medidas importantes dentro de este apartado es la elaboración de **“estudio de participación sociopolítica de las mujeres de Zigoitia”** durante los meses de julio a octubre del 2017.

Aprovechando la incidencia que supone que este año, en el mes de noviembre, se realicen las elecciones a concejos desde el Ayuntamiento de Zigoitia se ha puesto en relieve la necesidad de conocer la realidad de las mujeres en el ámbito político y social, pero sobre todo político. El estudio pretende ser la base para que en 2018 se elaboren las estrategias necesarias para fomentar la participación sociopolítica de las mujeres y así incidir en las comunidades con nuevas perspectivas, proyectos y formas de hacer mejorar las condiciones en nuestros pueblos para todas las personas.

Los resultados obtenidos de este estudio, se presentaron públicamente el día 26 de octubre en las II. Jornadas feministas de Zigoitia centradas concretamente en esta temática, la participación socio política de las mujeres. Dentro de estas Jornadas también se llevó a cabo en colaboración con ACOA la “asamblea abierta” donde se promociona la participación de mujeres en los concejos de Gorbalea, visibilizando los referentes femeninos existentes en los concejos dentro de la cuadrilla.

Para acabar con este apartado, mencionar que dentro de las jornadas feministas de Zigoitia sobre la participación sociopolítica de la mujer se quiso hacer un pequeño homenaje a **Zubialde emakume kultur elkarte** por su labor y sus 50 años de andadura. Esta asociación, si bien es verdad que no tiene en si actividades propiamente feministas, se trata de una asociación que hace 50 años rompió esquemas y promovió que las mujeres de Zigoitia participaran en el ámbito público.



Eje III- Erradicación de la violencia contra las mujeres

3.1 Manifestaciones directas de las violencias

Tras la elaboración en el año 2016 del *“diagnóstico sobre la incidencia de las violencias contras las mujeres y otras violencias machistas en la cuadrilla”*, en 2017 se ha elaborado el ***“protocolo de coordinación interinstitucional para la mejora de atención de las mujeres víctimas de violencia machista en Gorbeialdea”*** en colaboración con la Consultoría Sortzen.

El pago del protocolo se ha realizado mediante subvención del *1 de diciembre de 2016, de la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, por la que se regula y convoca la concesión de subvenciones, en el ejercicio 2017, a municipios, cuadrillas y mancomunidades de la Comunidad Autónoma de Euskadi* y la subvención obtenida mediante el *Decreto Foral 103/2017, del Diputado General, de 16 de marzo, que aprueba la convocatoria pública de subvenciones dirigidas a ayuntamientos, cuadrillas de Álava y Condado de Treviño para el desarrollo de programas y/o actividades destinadas a la sensibilización y a la convivencia intercultural.*

El presupuesto total del protocolo ascendía a 9.014,50€. De los cuales el 75% (6.760,88€) fueron subvencionados por Emakunde y el 25% restante (3.484,37€) por la DFA.

El protocolo ha sido aprobado por resolución de presidencia en el mes de diciembre, pero deberá ser ratificado por la próxima Junta de Cuadrilla. Su presentación a la población en general tendrá lugar tras la citada aprobación.

Además, la DFA ha elaborado un documento *“Cuadrillas de Araba: diagnóstico de situación de violencia machista”* el cual recoge los datos obtenidos tras la elaboración en todas las cuadrillas de los diagnósticos de violencia., entre ellas Gorbeialdea.

3.2 Manifestaciones estructurales de las violencias

El anteriormente mencionado protocolo pretende mejorar la eficiencia de los servicios públicos y además va a suponer la creación de mecanismos de coordinación y la mejora de los procedimientos de actuación. El protocolo ya está elaborado, pero aún debe ser ratificado y posteriormente se realizará su difusión y aplicación.

Es decir, gracias al protocolo se creara en Gorbeialdea la **mesa de coordinación interinstitucional para la mejora de la atención a las víctimas de violencia machista,**



donde participan Osakidetza, Ertzaintza, SS.SS de base, representación política municipal y de cuadrilla y el servicio de igualdad.

En lo que se refiere a la **formación** del personal político y técnico de la cuadrilla y los municipios, en colaboración con el programa Beldur Barik se ha realizado una propuesta de trabajo para acompañar a las técnicas de igualdad en la identificación y planificación de las líneas estrategias para generar procesos participativos. El objetivo es ubicar la mirada BB Jarrera como estrategia que permita establecer líneas de trabajo para la prevención de la violencia machista con gente joven, dando a conocer para ello, la perspectiva y la metodología con la que trabaja el programa.

Por ello se impartió una sesión, dirigida a ámbitos formales y no formales de la educación, tuvo lugar en Zuia el día 22 de septiembre y estuvo dirigida a profesionales del ámbito de la educación formal y no formal, personal técnico y representantes políticos.

En lo que se refiere a la capacitación del monitorado en materia de coeducación y prevención de la violencia, en enero comenzara la capacitación recogida en los pliegos de contratación y dirigida a todo el personal de la kultur etxea de Zigoitia. Serán 20h de formación específica en su ámbito de trabajo, %50 online y %50 presencial. La formación tratara temas tales como: coeducación, adquisición de herramientas para la coeducación, detección y conocimiento de conductas sexistas, lenguaje igualitario, juegos y juguetes en igualdad....

3.3 Manifestaciones culturales y simbólicas de las violencias

Durante 2017 se diseñó y se puso en marcha un programa que incluyo la prevención, la investigación, la sensibilización y la formación en materia de violencia machista.

Ejemplo de ello es:

- Programa BB en Gorbalea
- Foro Emakunde en todos los colegios e institutos
- Campaña de sensibilización en fiestas BB
- Programa de actividades Azaroak 25 (charlas, talleres...)
- Elaboración de protocolo de coordinación interinstitucional para la atención de las mujeres víctimas de violencia machista



Programa de actividades Azaroak 25: charla Coral Herrera

Por otra parte, y en torno al 28 de junio y para continuar luchando a favor del colectivo **LGTBQ+** se realizó una campaña de sensibilización en materia de diversidad sexual e identitaria, impulsando acciones que promuevan el respeto a los derechos de **LGTBQ+** desde las edades más tempranas.

Gracias a esta campaña, en algunos municipios se ha dado la ampliación de los fondos de la biblioteca con libros en relación a esta temática (Arratzua-Ubarrundia y Aramaio) y para toda la cuadrilla se ha elaborado una pequeña guía que recomienda libros sobre **LGTBQ+** e igualdad para toda la población. La guía se ha publicado en todos los municipios menos en Legutio, ya que se hizo en navidades. Todas las guías están ya disponibles en las bibliotecas municipales y en algunas de las ikastolas.

Por último, en el mes de diciembre se ha realizado la campaña en toda la cuadrilla **“jolas eta jostailu ez sexistak”**. Acción de sensibilización y promoción de valores igualitarios, que se ha plasmado en un díptico bilingüe (excepto Aramaio) donde se han recogido recomendaciones e indicaciones para la compra y la detección de juguetes no sexistas de cara a la campaña de navidades.



Campana "jolas eta jostailu ez sexistak".

Eje IV- Nueva cultura y organización de los cuidados

4. Una organización social corresponsable con los cuidados

De todos los ejes y líneas estratégicas que se están trabajando este eje es el menos desarrollado. En 2017 la cuadrilla de Gorbeialdea se compromete a apoyar y divulgar el estudio de las condiciones en las que se realizar los trabajo formales e informales de cuidados en el THA y elaborado íntegramente en por la DFA.



PARTE III- CUMPLIMIENTO DEL PLAN OPERATIVO 2017 Y RETOS

3. 1 Cumplimiento del Plan operativo 2017:

EJE I: GOBERNANZA

- Realizar planes operativos 2017 de los Planes de Igualdad vigentes en cuatro municipios: Aramaio, Legutio, Zigoitia y Zuia.
- Calcular partida presupuestaria 2017 para la ejecución de las acciones contempladas en los Planes de Igualdad de Aramaio, Legutio, Zigoitia y Zuia; y para la realización de actividades en los dos municipios que no tienen Plan de Igualdad: Arratzua-Ubarrundia y Urkabustaiz.
- Establecer y consolidar canales de comunicación y sistemas de coordinación con personal político y técnico, tanto de la Cuadrilla como de cada uno de los 6 municipios que conforman la Cuadrilla, así como con el resto de personal contratado para la gestión y dinamización de las instalaciones municipales (Centros Socioculturales, Bibliotecas, Gaztelekus, Ludotecas, etc.).
- Integrar la perspectiva de género en las políticas públicas municipales (normativa, presupuestos y planificaciones; cláusulas para la igualdad en contratos, subvenciones y convenios; procesos selectivos de acceso y promoción en el empleo público; comunicación inclusiva/lenguaje no sexista; datos desagregados por sexo).
- Consolidar las Comisiones de Igualdad ya creadas (Aramaio, Legutio, Zigoitia y Zuia) e impulsar estructuras de coordinación para la igualdad en Arratzua-Ubarrundia y Urkabustaiz.
- Posibilitar la impartición de formación en materia de igualdad dirigida a las personas trabajadoras y cargos políticos de la Cuadrilla y de cada uno de los Ayuntamientos.



- Informar al personal político y técnico de programas, formación, jornadas, seminarios, etc organizados en el ámbito de igualdad. Participar en ellos en la medida de lo posible.
- Mantener el contacto y la coordinación con el servicio Berdinbidean Álava para estudiar la posibilidad de participar en las actividades que organiza.
- Gestionar las convocatorias de subvenciones de las diferentes instituciones públicas (Emakunde, Diputación F. Álava) dirigidas a Ayuntamientos y Cuadrillas.
- Realizar declaraciones institucionales, de la Cuadrilla y/o de los 6 municipios que la conforman, en el marco del 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer) y del 25 de noviembre (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer).

EJE II: CAMBIO DE VALORES Y EMPODERAMIENTO PERSONAL, COLECTIVO Y SOCIAL DE LAS MUJERES

- Impulsar la ejecución de las acciones correspondientes a este eje contempladas en los Planes de Igualdad de Aramaio, Legutio, Zigoitia y Zuia.
- Conmemorar el 8 de marzo - Día Internacional de la Mujer con una programación de actividades que fomente el cambio de valores entre la población.
- Organizar actividades de sensibilización en materia de igualdad destinadas a la eliminación de estereotipos de género y de roles atribuidos a las personas en función de su sexo, y dirigidas a diferentes colectivos de población: mujeres, hombres, jóvenes, infancia, personas inmigrantes,...
- Facilitar herramientas y recursos a centros educativos, Centros Socioculturales, Bibliotecas, Gaztelekus, Ludotecas, etc. para promover la igualdad de mujeres y hombres.



- Impulsar talleres y programas de empoderamiento dirigido a las mujeres de cualquier edad para favorecer el desarrollo de su autonomía y la toma de conciencia de género (empoderamiento personal).
- Fomentar el movimiento asociativo de mujeres y su participación en el tejido asociativo. Impulsar las redes de mujeres de todas las edades (empoderamiento colectivo).
- Posibilitar la impartición de formación a las mujeres electas de los Concejos para aumentar su participación política y establecer redes de colaboración.
- Asesorar y ayudar a las asociaciones de mujeres a la hora de presentarse a las convocatorias de subvenciones de las diferentes instituciones públicas (Emakunde, Diputación F. Álava).

EJE III: ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

- Impulsar la ejecución de las acciones correspondientes a este eje contempladas en los Planes de Igualdad de Aramaio, Legutio, Zigoitia y Zuia.
- Conmemorar el 8 de marzo - Día Internacional de la Mujer con una programación de actividades que fomente la organización social corresponsable.
- Organizar acciones de sensibilización para impulsar la corresponsabilidad y la ética del cuidado dirigidas a diferentes colectivos de población: mujeres, hombres, jóvenes, personas inmigrantes,...
- Asegurar los servicios de conciliación en las actividades organizadas tanto en la Cuadrilla como en los diferentes municipios.

EJE IV: ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

- Impulsar la ejecución de las acciones correspondientes a este eje contempladas en los Planes de Igualdad de Aramaio, Legutio, Zigoitia y Zuia.



- Conmemorar el 25 de noviembre - Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer con una programación de actividades que fomente la erradicación de la violencia contra las mujeres. 🟢
- Realizar acciones de sensibilización para conocer los tipos de violencia contra las mujeres dirigidas a diferentes colectivos de población: mujeres, hombres, jóvenes, personas inmigrantes,... 🟢
- Impulsar la elaboración de un Protocolo de Actuación para la Atención a las víctimas de violencia de género a nivel comarcal (posterior al Diagnóstico que ha sido elaborado a lo largo de 2016). 🟢
- Promover la celebración de unas fiestas igualitarias en todos los municipios, libres de agresiones sexuales y sexistas. 🟢
- Mantener el contacto y la coordinación con la secretaría técnica del programa Beldur Barik y fomentar la participación de la juventud de la Cuadrilla, en coordinación con los centros escolares y los espacios de educación no formal. 🟢

3. 2 Retos:

- Elaboración del I Plan de igualdad de la Cuadrilla en 2018
- Consolidación de las estructuras de igualdad creadas recientemente (Foro de Cuadrilla y comisión de coordinación política) y creación de otras.
- Formación personal técnico en general y específicamente secretarías. Formación personal político.
- Implantación de un sistema de seguimiento compartido con el resto de cuadrillas de Araba.
- Continuación con la coordinación con el resto de técnicas de igualdad de las cuadrillas alavesas y participación en organismos y programas de igualdad (Berdinbidean, Laia eskola...)
- Continuar con la estrategia de mainstreaming de género.

**GORBEIALDEKO
KUADRILLA
(ARABA)**



**CUADRILLA DE
GORBEIALDEA
(ÁLAVA)**

ANEXOS